



## Programa de Liderazgo para Mujeres en Minería

El contexto global del sector minero cambia a pasos acelerados. Existen factores como las fluctuantes expectativas sociales, las tecnologías emergentes -como la automatización- y el aumento de las presiones medioambientales que se combinan y generan un entorno dinámico y desafiante. Para sortear exitosamente este escenario, los líderes deberán ser capaces de tomar decisiones rápidas e innovadoras, comprender las distintas perspectivas y liderar con valentía.

En muchas industrias, incluyendo la minería, las mujeres que ejercen roles de liderazgo enfrentan el desafío adicional de tener que superar las ancestrales barreras que limitan su crecimiento y promoción profesional. Las mujeres siguen siendo una importante minoría en las posiciones de liderazgo y no siempre logran la paridad con sus colegas varones. Hoy en día, las grandes empresas mineras están intentando abordar esta disparidad a través de diversas iniciativas; pero los desafíos persisten.

A través de la exploración de valores personales y desarrollo de visiones y estilos de liderazgo, el Programa de Liderazgo para Mujeres en Minería nos permitirá acceder a nuevas ideas e inspiradoras formas de abordar los temas de liderazgo. Además, el Programa entregará nuevas perspectivas sobre el liderazgo que ejercen las mujeres, modelos de influencia y la importancia de contar con una red de apoyo de los pares. El programa se enmarca, en su totalidad, en el objetivo de abordar la problemática que enfrentan las mujeres que ocupan cargos de liderazgo ejecutivo en la industria de la minería.

### Explorar actuales tendencias de liderazgo de mujeres en el sector minero

Como participante del Programa de Liderazgo para Mujeres en Minería usted podrá:

- Aprender sobre el cambiante contexto global del sector minero.
- Explorar el concepto de desarrollo sustentable y el rol de la minería en este escenario.
- Compartir sus vivencias y experiencias de liderazgo con un grupo dinámico de mujeres líderes.
- Aprender sobre poder e influencia y cómo identificar y aprovechar ambos dentro de su red.
- Explorar su estilo de liderazgo único y el doble desafío que enfrentan las mujeres líderes.
- Desarrollar estrategias para tratar con distintas personas manteniéndose fiel a su enfoque.
- Analizar los impactos de la cultura y la política dentro de una organización.
- Dominar el arte de navegar por los terrenos políticos de una organización.

### ¿Por qué solo mujeres?

Los programas dirigidos solo a mujeres ayudan a construir el entorno y diálogo necesarios para estimular una nueva forma de pensar sobre las experiencias de género compartidas entre las participantes.

Usted tendrá la oportunidad de reflexionar sobre sus propias experiencias personales y laborales y de escuchar las experiencias de otras participantes. Esto permitirá tener una visión holística de la industria minera desde la perspectiva del liderazgo de género.

### Detalle del programa

**Duración:** 5 días

**Fecha:** 19-23 de marzo, 2018

**Lugar:** Isidora Goyenechea 2800, Piso 43, Las Condes, Santiago (Salon San Cristobal)

Consultar más detalles: [contacto@smiicechile.cl](mailto:contacto@smiicechile.cl) o llamar al +(56 2) 2307 9710

## Moderadores del Programa



**Profesora Polly Parker**

Polly es profesora de Gestión de Liderazgo y Recursos Humanos y Directora de Educación de la Escuela de Negocios de la UQ. Goza de gran prestigio nacional e internacional en las áreas de gestión y desarrollo profesional, tutoría entre pares, desarrollo del liderazgo y desarrollo de recursos humanos.

Polly posee un PhD en negocios y un Master en gestión profesional de la Universidad de Auckland y diplomas en educación del Christchurch College y de la Universidad de Otago.



**Tessa Raeburn**

Tessa es dueña de Raeburn Keskake International, una agencia de desarrollo organizacional global donde se precia de tener un grupo de clientes de primera línea, incluyendo Mars, Sony, Glaxo Smith Kline y Coca Cola. Además de su trabajo en Raeburn Keskake International, Tessa ha ocupado altos cargos de liderazgo en multinacionales listadas en Fortune 500, entre ellas 3M y British American Tobacco.

Tessa posee el grado de licenciada especializada en psicología ocupacional de la Universidad de Cardiff.



**Profesor Neville Plint**

Neville es Director del Instituto de Minerales Sustentables (SMI) de la Universidad de Queensland. Su carrera ha estado dirigida a mejorar el desempeño operacional de las faenas mineras mediante el desarrollo e implementación de nuevas tecnologías y a formar una red global de profesionales de la investigación de institutos académicos, empresas mineras y centros de investigación.

Neville posee un título en Química, un PhD y un MBA de la Universidad de Witwatersrand, Johannesburgo, y es dueño de una amplia experiencia en liderazgo y un gran conocimiento de la industria minera adquiridos luego de haber trabajado 20 años en Anglo American en Sudáfrica.



Por más de un siglo, la Universidad de Queensland (UQ) ha gozado de prestigio a nivel mundial por impartir liderazgo del conocimiento para crear un mundo mejor. La UQ ha recibido más premios en Australia por docencia universitaria que cualquier otra universidad. Este compromiso con la docencia de calidad es el que mueve a nuestros 51.000 estudiantes, distribuidos en tres campus de la UQ, a generar cambios positivos para la sociedad. Nuestras investigaciones tienen impacto global y están a cargo de una comunidad multidisciplinaria de investigación formada por más de 1.500 profesionales pertenecientes a nuestros ocho institutos de investigación y más de 100 centros de investigación. Los rankings de mayor prestigio y reconocimiento en el mundo regularmente posicionan a la UQ entre las mejores universidades del mundo.



La Educación Ejecutiva de la Escuela de Negocios de UQ se esfuerza por transformar la vida de los estudiantes – y de las actividades empresariales a las que pertenecen, ofreciéndoles diversos cursos de corta duración y programas de especialización de nivel ejecutivo y colaboración con organizaciones de todo el mundo para desarrollar soluciones de capacitación diseñadas para necesidades específicas. Para esto recurrimos a la capacidad intelectual de la Escuela de Negocios de la UQ que, independientemente, ocupa un lugar entre las mejores escuelas de negocios de Australia y está entre las instituciones líderes a nivel mundial. La Escuela de Negocios de la UQ fue la primera escuela de negocios de Australia que obtuvo acreditación de la AACSB International y de EQUIS – los más altos estándares que puede alcanzar una institución. Su programa de MBA ocupa el 10° lugar del mundo en The Economist.



El Instituto de Minerales Sustentables es uno de los mayores institutos de investigación a nivel global dedicado a encontrar soluciones basadas en el conocimiento para abordar los desafíos de sustentabilidad que enfrenta la industria minera global. Nuestro objetivo es formar profesionales que cambien las reglas del juego trabajando con nuestros colaboradores en la cocreación de soluciones para los grandes desafíos que encara el sector y generar cambios para el desarrollo responsable de recursos. El enfoque interdisciplinario único del SMI aplica la experiencia de científicos, ingenieros, antropólogos, economistas y especialistas en recursos naturales dueños de un profundo conocimiento, a nivel corporativo y operacional, construido a partir de años de experiencias prácticas y compromiso. Nuestra experiencia es auténticamente independiente y objetiva. Nuestro trabajo abarca todas las etapas del ciclo de vida de una mina: desde la geología a la extracción de minerales, aspectos de manejo hídrico, procesamiento de minerales, salud y seguridad ocupacional, recuperación y cierre de minas, compromisos con las comunidades y responsabilidad social.

# Programa

## Día 1

El primer Día del programa estará dedicado a preparar el terreno para el resto del curso. Habrá una serie de presentaciones, actividades y participación de invitados que establecerán las bases para la semana, situando al sector de la minería dentro de la actual dinámica global. Específicamente, se abordarán los siguientes tópicos:

- Megatendencias globales y sus implicancias en el sector minero.
- Nuevos marcos de trabajo para la minería – desarrollo sustentable y los seis capitales.
- La economía minera en el siglo XXI.
- Integración de negocios y procesos a lo largo de la cadena de valor.

## Día 2

El Día 2 estará basado en el primer día y profundizará en algunos de los principales desafíos (claves) que enfrentará la minería en la próxima década:

- Los grandes desafíos – relaves, cierre de minas, agua y energía.
- Innovación en minería – casos de estudio de América Latina y Australia.
- Capital humano para el sector de minerales sustentables.
- El futuro de la minería – opiniones de un panel de líderes de la industria.

## Día 3

El Día 3 estará dedicado a preparar a las asistentes para los desafíos y experiencias de mucha introspección que viviremos en el resto del curso. Todos tenemos distintas ideas y expectativas de un curso de liderazgo solo para mujeres y analizaremos:

- Actuales tendencias de las mujeres en roles de liderazgo.
- Cómo se identifica usted.
- Sus fortalezas personales.
- Sus valores y como éstos sustentan el comportamiento.
- Autenticidad y objetivo de su historia de liderazgo hasta el momento.

## Día 4

Luego de la introspección del día anterior, el Día 4 estará enfocado a comprender el poder y la influencia positiva. Usted explorará su estilo de liderazgo y el doble desafío que enfrentan las mujeres, cómo adaptar su estilo para ejercer una mejor influencia en otros y las estrategias para tratar con distintos tipos de personas, sin tener que abandonar la autenticidad de su enfoque. El Día 4 finaliza con una sesión de tutoría entre pares – cómo aprovechar sus propias habilidades y experiencia, y las de otros, para descubrir formas de avanzar.

## Día 5

Después de este día, usted nunca se volverá a plantear su rol de líder de la misma forma. Según lo han descrito participantes anteriores, las actividades del Día 5 nos cambian la vida porque nos entregan perspectivas poderosas de nuestro propio comportamiento y de cómo nos ven los demás. Analizaremos aspectos culturales y políticos dentro de la organización y cómo dominar el arte de navegar por los terrenos políticos sin perder nuestra autenticidad como líderes. En la tarde utilizaremos esta información para evaluar su red y la mejor forma de aprovechar la influencia dentro de la red. Las experiencias de las mujeres del grupo le servirán de inspiración y, a ellas, las suyas. Finalmente, usted deberá elaborar un plan de regreso a su trabajo. En este momento, usted conoce más de usted misma como mujer líder de lo que conocía antes. ¿Qué hará con lo aprendido? ¿Cómo logrará el apoyo de otros?

Durante todo el programa tendremos presentaciones de mujeres de larga trayectoria en el sector minero de América Latina. A lo largo de este viaje de liderazgo, usted creará lazos profundos con un grupo de mujeres motivantes y construirá su red de apoyo que la llevará más allá de los cinco días de este curso.

# Datos rápidos: Liderazgo para ejecutivas senior



**EXECUTIVE EDUCATION**

## Testimonios de exalumnas

"Este curso generó un entorno seguro en el cual pudimos desafiar y ser desafiadas a explorar nuestro potencial de liderazgo. Polly y Tessa son excelentes moderadoras y modelos a seguir".

"Este curso fue distinto a todos los que asistí antes. Aprendí a cómo 'asumir mi poder' y hacerme cargo de mis habilidades, mi experiencia y mi experticia como elementos valiosos".

"Me hicieron salir de mi zona de confort... por momentos me sentí expuesta y vulnerable y me di cuenta de cuánto lo necesitaba. El resultado de la experiencia fue un cambio de conducta que estaba necesitando que ocurriera y que me va a ayudar a avanzar en mi carrera. Me siento más confiada".

"Encontré este curso extremadamente útil. Me ayudó a entenderme mejor y me entregó herramientas ingeniosas para mejorar mis habilidades y cumplir mis aspiraciones de liderazgo".

## Un vistazo a nuestras exalumnas...\*

**10%**

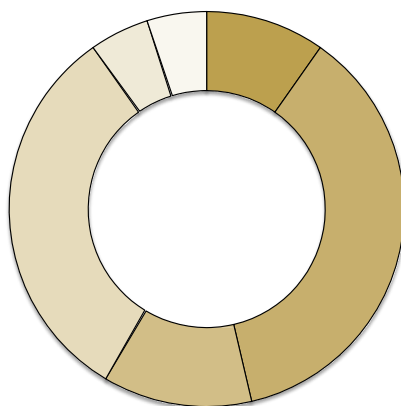
de nuestras exalumnas de cursos para mujeres trabajan en el extranjero u otros estados.

**31%**

de nuestras exalumnas ocupan cargos de gestión u operación de proyectos.

**48%**

de participantes anteriores trabajan en el campo de la docencia o servicios profesionales.



- Minería, construcción e ingeniería
- Educación
- Seguros, finanzas y leyes
- Gobierno y ONG
- IT
- Otros



**100+**  
Desde 2008, Polly y Tessa han trabajado con más de 100 ejecutivas.



**5/5**  
Las evaluaciones más recientes de Polly y Tessa como presentadoras del curso.



**9.5**  
Nuestros cursos para ejecutivas senior obtienen una calificación promedio de 9.5/10.

\*en base a datos recopilados 2012 - 2016

